

Offre de thèse en contrat CIFRE : « L'impact des laboratoires d'innovation interne : étude longitudinale des preuves de concepts (POC) »

IREGE, Université Savoie Mont-Blanc / Renault Group – Septembre/octobre 2023

Le laboratoire IREGÉ de l'Université Savoie Mont-Blanc et Renault Group proposent un financement de thèse en sciences de gestion de trois ans (2023-2026) en contrat CIFRE.

Sujet de la thèse

Le prototypage permet, sur des cycles très courts, l'exploration de sujets atypiques, qui échappent au régime de conception réglée. Pour promouvoir ces explorations sur cycle court, les grands groupes ont créé diverses formes organisationnelles hybrides, dont les "corporate fab labs". L'objectif principal de la thèse est de mieux comprendre le cycle de vie des POC réalisés dans ce type de laboratoire, afin de maximiser leur impact.

En effet, les processus par lesquels les POC émergent dans ces labs, se développent et in fine impactent l'innovation plus « mainstream » d'un groupe restent encore peu connus. Cela pose une première question : à quelles conditions les POC connaissent-ils « un destin » dans les programmes d'innovation de plus long-terme ?

D'autre part, les retombées positives des POC vont bien au-delà d'une intégration aux programmes d'innovation: constitution de réseaux d'expertise sur des sujets émergents, d'environnements de testing, etc. D'où une deuxième question : quels sont les différents impacts des POC dans un grand groupe et comment les mesurer dans toute leur diversité?

Enfin, l'impact des POC passe par une capacité des labs à connecter leurs travaux au reste de l'organisation, car les porteurs d'un projet ne sont généralement pas ceux qui in fine utiliseront ses résultats. Cela appelle une troisième question : comment rendre visibles les POC au sein de l'entreprise et organiser leur valorisation au-delà du lab?

Les données qualitatives et quantitatives servant cette recherche seront naturellement collectées essentiellement au sein du Groupe Renault. Toutefois, il s'agira aussi de confronter ce qui y est observé à la réalité d'autres grands groupes dont les dispositifs diffèrent.

La thèse pourra s'appuyer sur diverses littératures:

- prototypage
- intrapreneurship,
- modèles d'ambidextrie organisationnelle,
- modèles de réception de l'innovation (absorptive capabilities, not invented here syndrom, novelty bias)
- knowledge brokers, boundary spanners, idea championing,

Laboratoire de recherche / entreprise

IREGE, Université de Savoie Mont-Blanc (Annecy-le-Vieux)
Renault Group (région parisienne)

Chercheurs encadrants

Barthélemy CHOLLET, Professeur à Grenoble Ecole de Management et membre de l'IREGE, Université de Savoie Mont-Blanc

Thomas GILLIER, Professeur à Grenoble Ecole de Management

Conditions de recrutement

Pour candidater, il vous faudra :

- un CV détaillé,
- une lettre de motivation,
- une attestation score TOEIC ou TOEFL,
- les relevés de notes de Master 1 et 2 ainsi qu'une synthèse d'une page d'un sujet de mémoire réalisé,
- éventuellement, une ou deux lettres de recommandation d'enseignant(s)-chercheur(s),
- éventuellement, premières productions écrites considérées comme révélatrices des capacités de recherche (mémoire, article, etc.).

Le processus de recrutement démarre dès à présent et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Veuillez envoyer votre candidature (sous la forme d'un PDF unique incluant toutes les pièces) à: bart.chollet@grenoble-em.com, thomas.gillier@grenoble-em.com

Formation, connaissances et aptitudes requises

Bac + 5 d'une école d'ingénieur, de commerce ou d'une université avec une spécialisation en management de l'innovation. Une expérience préalable en entreprise, en particulier dans le monde de la conception (fab lab, agence d'innovation,...), sera vivement appréciée.

La candidate ou le candidat disposera de:

- connaissances dans le domaine de l'innovation : processus d'innovation, techniques de créativité, etc.,
- connaissances des méthodes qualitatives / quantitatives (connaissances de base en statistiques),
- maîtrise du français et bon niveau en anglais.

Les qualités principales attendues sont :

- autonomie, capacité d'organisation,
- curiosité intellectuelle et pratique (réflexivité)
- bon relationnel,
- bonne capacité de communication et de rédaction.

Géographie

La doctorante ou le doctorant sera principalement basé(e) au Technocentre de Renault (Guyancourt, 78). Idéalement, elle ou il passera les 2/3 du temps à Renault en années 1 et 2, puis les 2/3 du temps à l'IREGE (Annecy) en année 3. Un budget est prévu pour couvrir les déplacements liés à ces deux localisations ainsi que ceux nécessaires à la collecte de données.